

## **EFEKTYWNE PROWADZENIE ROZMÓW OCENIAJĄCYCH PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH**

### **INFORMACJE O SZKOLENIU:**

W trakcie spotkania uczestnicy będą mieli okazję zapoznać się z różnymi technikami stosowanymi w procesie oceniania pracowników oraz dowiedzą się, jak komunikować się w tym procesie. Uczestnicy będą mieli również możliwość poznania skutecznych technik wykorzystywanych podczas rozmów oceniających, co pomoże im doskonalić swoje umiejętności wpływu na pracowników i budować swoją pozycję jako liderów. Webinarium zostało stworzone specjalnie dla osób pełniących funkcje kierownicze w administracji publicznej, które chcą rozwijać swoje kompetencje w zakresie skutecznego przeprowadzania rozmów z pracownikami na poziomie indywidualnym i operacyjnym, obejmując obszary oceny, motywacji, zaangażowania, rozwoju, stylu zarządzania i komunikacji negatywnych informacji zwrotnych.

### **CELE I KORZYŚCI:**

Celem sesji szkoleniowej jest rozwój kompetencji niezbędnych do przeprowadzania ocen pracowników oraz profesjonalizacja umiejętności interpersonalnych. Uczestnicy zajęć:

- zdobędą umiejętności tworzenia planu rozmowy oceniającej,
- poznają techniki i metody stosowane w ocenie pracowników,
- poznają wpływ komunikacji na przeprowadzaną ocenę,
- zwiększą umiejętności interpersonalne,
- poznają najczęściej występujące bariery i błędy w procesie oceniania.

Proponowane zajęcia będą miały formułę warsztatową, a uczestnicy będą mieli możliwość udziału w praktycznych ćwiczeniach.

### **PROGRAM:**

1. Istota i cel oceny pracownika z punktu widzenia pracownika, przełożonego i organizacji.
2. Rozgrzewka komunikacyjna - czy potrafimy oceniać?
3. Błędy oceniania występujące w całym procesie oceniania - błędy psychologiczne oraz techniczne mogące wystąpić w ocenie.
4. Przygotowanie do rozmów oceniających - tworzenie planu rozmowy oceniającej.
5. Jak stosować kryteria oceniania pracowników samorządowych?
6. Kompetencje komunikacyjne w procesie prowadzenia ocen - standardy zachowań.
7. Rozmowa oceniająca w praktyce- przepis na efektywne rozmowy:
  - a. jak rozmawiać z pracownikami negatywnie nastawionymi do ocen
  - b. jak rozmawiać z pracownikami o zawyżonej samoocenie
  - c. skuteczne udzielanie informacji zwrotnych - metody i techniki,
  - d. umiejętność wyrażania: krytyki, pochwał
  - e. jak wspólnie ustalić cel rozwojowy.
8. Podsumowanie szkolenia - informacje zwrotne.

### **ADRESACI:**

Szkolenie adresowane jest zarówno do wszystkich osób na stanowiskach kierowniczych, zarządzających co najmniej jednym pracownikiem, jak i przedstawicieli działów kadrowych.

## Efektywne prowadzenie rozmów oceniających pracowników samorządowych



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



**23 listopada 2023 r.** Szkolenie w godzinach 9:00-14:00



**Cena: 389 PLN netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

**CENA zawiera:** udział w profesjonalnym szkoleniu on-line, z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia.

### DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej  
ul. Jelinka 6, 01-646 Warszawa  
**Milena Dudek**, tel. 71 372 41 21, [milena.dudek@okst.pl](mailto:milena.dudek@okst.pl)  
**Katarzyna Nowak**, tel. 32 253 63 77, [katarzyna.nowak@okst.pl](mailto:katarzyna.nowak@okst.pl)  
**Anna Rawza**, tel. 32 253 84 09, [anna.rawza@okst.pl](mailto:anna.rawza@okst.pl)

## DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika,  
stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika,  
stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe) TAK  NIE

Certyfikat w formie: Elektronicznej e mail.....

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy: .....

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl.org.pl](http://www.frdl.org.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na [www.frdl.org.pl](http://www.frdl.org.pl) do 20 listopada 2023 r.**

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_