

ŚLĄSKIE FORUM PRACOWNIKÓW KADR
ZALICZENIE OD 1 STYCZNIA 2026 R. UMÓW ZLECENIA,
AGENCYJNYCH I PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ
DO STAŻU PRACY.
STAŻ W ZATRUDNIENIU I WYNIKAJĄCE Z NIEGO UPRAWNIENIA
PRACOWNICZE

INFORMACJE O FORUM:

Przystąpienie do Forum daje Państwu możliwość udziału w szkoleniach prowadzonych przez doświadczonych praktyków; interaktywnych, ciekawych i przydatnych. Nasze szkolenia dają wiedzę i umiejętności, którą mogą Państwo wykorzystać w miejscu pracy. Aby stać się członkiem Forum należy wypełnić deklarację członkowską (do pobrania na stronie www.okst.pl w zakładce „FORA”) i przesłać ją na adres koordynatora. **Serdecznie zapraszamy do naszego grona.**

WAŻNE INFORMACJE O SPOTKANIU:

Od 1 stycznia 2026r. do stażu pracy wliczane są okresy wykonywania pracy na podstawie umów zlecenia i agencyjnych, a także okresy prowadzenia działalności gospodarczej, świadczenia usług, umowy agencyjnej, okres pozostawania osobą współpracującą, członkiem rolniczej spółdzielni produkcyjnej i spółdzielni kółek rolniczych czy przebyty za granicą okres wykonywania innej niż zatrudnienie pracy zarobkowej. Co ważne do stażu pracy wliczają się także okresy „historyczne” sprzed wejścia w życie ustawy. Warunkiem jest ich właściwe udokumentowanie. To największa od lat reforma w zakresie ustalania stażu pracy – obejmująca tysiące osób, które dotąd były poza systemem, a przed zawarciem umowy o pracę miały okresy nie wliczane do tej pory do stażu.

Podczas proponowanego szkolenia szczegółowo omówimy wprowadzone zmiany oraz ich praktyczne znaczenie, przekładające się na szereg uprawnień pracowniczych i obowiązków dla pracodawców.

Proponowane Państwu szkolenie przypomni wszystkie kluczowe kwestie związane ze stażem pracy, w tym zasady jego prawidłowego obliczania i znaczenia dla różnych uprawnień pracowniczych (urlopów, odpraw, nagród, dodatków, ochrony przed zwolnieniem), a także obowiązków pracodawców. Zagadnienia te zostaną omówione z wykorzystaniem praktycznych przykładów, co pozwoli na lepsze zrozumienie przepisów i zmniejszy ryzyko błędów kadrowych i kosztownych roszczeń pracowniczych.

CELE I KORZYŚCI:

- Podczas szkolenia omówimy **wpływ stażu pracy na określone uprawnienia pracownicze.**
- Uczestnicy zapoznają się ze **zmianami dotyczącymi poszerzenia katalogu umów/podstaw wykonywania pracy wliczanych do stażu pracowniczego. Uzyskają wskazówki, które okresy wliczać do stażu i jak powinny być one udokumentowane.**
- Szkolenie jest przeprowadzane w formie wykładowo-warsztatowej. Poszczególne bloki tematyczne omawiane są na podstawie licznych przykładów, obrazujących praktyczną stronę danego problemu
- W trakcie szkolenia analizie poddane zostanie najistotniejsze orzecznictwo Sądu Najwyższego, a także stanowiska Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Państwowej Inspekcji Pracy.
- Udział w szkoleniu pozwoli na uzyskanie odpowiedzi na m.in. następujące pytania:
 - Czy uzależnienie określonych uprawnień pracowniczych od stażu pracy może zostać uznane jako przejaw dyskryminacji?
 - Jakie reguły znajdują zastosowanie przy ustalaniu upływu czasu w kontekście stażu?
 - Na jakie uprawnienia pracownicze wpływa staż ogólny, a na jakie zakładowy?
 - W jakim zakresie może mieć znaczenie staż branżowy i stanowiskowy?
 - W kontekście jakich uprawnień pracowniczych znaczenie ma zachowanie ciągłości zatrudnienia?
 - Jakie zdarzenia powodują zawieszenie biegu stażu?
 - **Co to są tzw. okresy zaliczalne i w jaki sposób wpływają na staż ogólny i/lub zakładowy?**

- **Jakie okresy pozapracownicze podlegają wliczeniu do stażu pracy?**
- W jakich przypadkach i na jakich warunkach okresy służby wojskowej oraz pracy w gospodarstwie rolnym są wliczane do stażu pracy oraz na jakie uprawnienia mają wpływ?
- Jaki wpływ na późniejsze uprawnienia pracownicze ma staż odbywany jako forma zdobywania kwalifikacji przez osobę bezrobotną?
- W jakich przypadkach staż ma przełożenie na możliwość wykonywania określonego zawodu lub sprawowania określonej funkcji?
- W jakim zakresie staż pracy wpływa na obowiązek w sferze szkoleń BHP?
- Jakie okresy wpływają na tzw. staż urlopowy?
- W jaki sposób staż pracy wpływa na prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego z tytułu niepełnosprawności?
- Jakie znaczenie ma upływ czasu w kontekście stosowania terminowych umów o pracę?
- Jakie okresy są zaliczane do dodatku za wysługę lat oraz nagrody jubileuszowej?
- **Czy w przypadku udokumentowania wyższego stażu pracy z opóźnieniem pracownikowi przysługuje roszczenie o wyrównanie dodatku stażowego i nagrody jubileuszowej?**
- Jakie okresy nieświadczenia pracy nie są uwzględniane przy ustalaniu prawa do tzw. „13”?
- W jakich przypadkach staż pracy lub wiek pracownika może wpływać na zakres badań profilaktycznych?
- Jak prawidłowo ustalić długość okresu wypowiedzenia z uwzględnieniem ewentualnych okresów zaliczalnych?
- Czy do okresu zatrudnienia, od którego uzależniona jest możliwość rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę na podstawie art. 53 § 1 pkt 1 KP, dolicza się okres tej niezdolności?
- Na jakich warunkach staż pracy może być brany pod uwagę jako kryterium doboru pracowników do zwolnienia z pracy?
- W jakim zakresie staż pracy wpływa na takie uprawnienia jak: dni na poszukiwanie pracy, odprawę emerytalno-rentową, odprawę z ustawy o tzw. zwolnieniach grupowych czy odprawę pośmiertną?

PROGRAM:

1. **Staż jako dozwolone kryterium różnicowania sytuacji prawnej pracowników w kontekście zagadnienia zakazu dyskryminacji w zatrudnieniu.**
2. **Staż jako kryterium zabronionej dyferencjacji uprawnień pracowniczych.**
3. **Okresy zaliczane do stażu pracy po 1 stycznia 2026r. – uzyskanie przez pracowników, którzy w przeszłości pracowali np. na umowie zlecenie czy prowadzili działalność, uprawnień wynikających z zaliczenia tych okresów do stażu pracy.**
4. **Znaczenie stażu pracy w zatrudnieniu:**
 - Pojęcie stażu pracy.
 - Różnica pomiędzy stażem ogólnym i zakładowym oraz ich wpływ na określone uprawnienia pracownicze.
5. **Staż jako forma zdobywania kwalifikacji zawodowych:**
 - Staż dla bezrobotnych i praktyka absolwencka – istota i różnice.
 - Wpływ okresu posiadania statusu osoby bezrobotnej na określone uprawnienia pracownicze w przyszłości.
6. **Problematyka tzw. okresów zaliczalnych:**
 - Definicja i rodzaje.
 - Specyfika fikcji prawnej okresów zaliczalnych.
7. **Staż pracowniczy i pozapracowniczy:**
 - Jak ustalamy upływ okresów zatrudnienia w prawie pracy?
 - Od kiedy liczony jest staż pracy; od zawarcia umowy o pracę czy od daty podjęcia pracy?
 - Okresy zatrudnienia cywilnoprawnego oraz prowadzenia działalności gospodarczej a uprawnienia pracownicze.
 - Zaliczenie do stażu pracy okresu pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym oraz służby wojskowej.
8. **Zagadnienie ciągłości stażu pracy dawniej i dziś:**
 - Ciągłość zatrudnienia a obowiązki ze sfery BHP.
 - W jakich sytuacjach przepisy zakładowe mogą wprowadzić wymóg ciągłości stażu?
 - Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę – znaczenie dla uprawnień pracowniczych.
9. **Przypadki zawieszenia biegu stażu pracy:**
 - Urlop bezpłatny i jego wpływ na uprawnienia pracownicze.
 - Inne okresy nieświadczenia pracy podczas trwającego zatrudnienia a staż pracy.
10. **Staż, a urlop wypoczynkowy:**
 - Okresy zaliczane do tzw. stażu urlopowego.
 - Staż w kontekście prawa do pierwszego urlopu.
 - Wymóg stażu w przypadku urlopu dodatkowego (np. osoby niepełnosprawne) lub urlopu na odrębnych zasadach (np. nauczyciele).

- Wymiar urlopu wypoczynkowego w przypadku równoczesnego (jednoczesnego) pozostawania w dwóch stosunkach pracy.
- 11. Staż a urlop wychowawczy – spełnienie wymogu 6-miesięcznego zatrudnienia.**
 - 12. Staż jako przesłanka wykonywania określonego zawodu lub sprawowania określonej funkcji.**
 - 13. Staż jako limit długości okresu zatrudnienia terminowego:**
 - Zasada 3/33 i wyjątki w tym zakresie.
 - Wydłużenie umowy o pracę na czas określony do dnia porodu a zasada 3/33.
 - 14. Staż a dodatek za wysługę lat (stażowy):**
 - Kiedy obligatoryjny, a kiedy fakultatywny?
 - Potwierdzenie wcześniejszych okresów zatrudnienia z opóźnieniem a prawo do wyrównania dodatku.
 - 15. Staż a nagroda jubileuszowa:**
 - Kiedy obligatoryjna, a kiedy fakultatywna?
 - Upływ wymaganego stażu w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy a dzień wymagalnej wypłaty nagrody jubileuszowej.
 - Potwierdzenie wcześniejszych okresów zatrudnienia z opóźnieniem a prawo do wyrównania nagrody jubileuszowej.
 - 16. Staż a prawo do „13”:**
 - Okresy uwzględniane i pomijane przy ustalaniu prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego.
 - 17. Staż a okres wypowiedzenia:**
 - Sposób ustalania upływu okresu wypowiedzenia.
 - Wydłużenie i skrócenie okresu wypowiedzenia.
 - 18. Staż a okres ochrony przed zwolnieniem w przypadku przedłużającej się nieobecności w pracy:**
 - Okresy objęte ochroną przed zwolnieniem z pracy.
 - Sposób liczenia okresu ochronnego.
 - 19. Staż jako kryterium doboru pracowników do zwolnienia z pracy:**
 - Prawo pracodawcy do rozwiązania umowy o pracę z określonym pracownikiem.
 - Staż i inne kryteria uzasadniające rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem.
 - Długość okresu zatrudnienia jako samodzielna przesłanka zwolnienia z pracy.
 - 20. Staż a dni na poszukiwanie pracy:**
 - Istota uprawnienia.
 - Wyłączenie prawa do dni na poszukiwanie pracy.
 - 21. Staż a odprawa z ustawy o zwolnieniach grupowych:**
 - Okresy wliczone do stażu.
 - Ograniczenie prawa do odprawy.
 - 22. Wpływ roszczeń z tytułu rozwiązania umowy o pracę na staż pracy:**
 - Charakter prawny okresu pozostawania bez pracy po bezprawnym zwolnieniu przez pracodawcę.
 - Wyrok przywracający do pracy oraz zasądzający odszkodowanie z tytułu bezprawnego rozwiązania umowy o pracę a staż pracy i związane z nim uprawnienia pracownicze.
 - 23. Staż pracy i wiek pracownika a zakres badań profilaktycznych:**
 - Czynniki toksyczne w środowisku pracy.
 - Badania w zakresie prac na wysokości.
 - Badania zawodowych kierowców.
 - 24. Staż a odprawa pośmiertna:**
 - Przesłanki nabycia odprawy.
 - Wyłączenie i ograniczenie prawa do odprawy.
 - 25. Odpowiedzi na pytania.**

ADRESACI:

Członkowie Śląskiego Forum Pracowników Kadr, Pracodawcy i pracownicy, zwłaszcza pracownicy działów kadr oraz kierownicy wyodrębnionych komórek organizacyjnych, a także wszystkie inne osoby, które chcą poszerzyć swą wiedzę z omawianego tematu.

ŚLĄSKIE FORUM PRACOWNIKÓW KADR

Zaliczenie od 1 stycznia 2026 r. umów zlecenia, agencyjnych i prowadzenia działalności gospodarczej do stażu pracy. Staż w zatrudnieniu i wynikające z niego uprawnienia pracownicze



Szkolenie będziemy realizowali **w formie stacjonarnej** w siedzibie Ośrodka,
ul. Moniuszki 7; Katowice I piętro.



10 lutego 2026 r.

Szkolenie w godzinach 9:00-14:00



Cena: członkowie Forum w ramach składki, pozostałe osoby **560 PLN netto/os.**
Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, poczęstunek, certyfikat ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z trenerem.

DANE

DO

KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Reguńskiego
Ośrodek Kształcenia Samorządu Terytorialnego im. Waleriana Pańki
ul. Moniuszki 7, 40-005 Katowice,
ul. Piłsudskiego 43, 50-032 Wrocław,
32 259 86 73; 606 894 320
Renata.bak@okst.pl, renata.bak@okst.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK ☐

NIE ☐

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Członek FORUM PRACOWNIKÓW KADR.....TAK ☐ NIE ☐

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.okst.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia www.okst.pl do 5 lutego 2026 r.

UWAGA! Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____