

Łódź, 31 stycznia 2023 r.

*Szanowni Państwo, Członkowie Forum Kadr,*

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi, zaprasza Państwa do współtworzenia i udziału w najbliższej sesji konsultacyjno-szkoleniowej **Forum zaplanowanej na 28 marca 2023 r.**

Temat lutowego spotkania Forum, to **wdrożenie w samorządzie zmian kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej i kontroli trzeźwości.**

**W połowie lutego br. wchodzi w życie zmiany w Kodeksie pracy w zakresie kontroli trzeźwości pracowników, a na przełomie marca i kwietnia br. przepisy dotyczące pracy zdalnej.**

- Sesja Forum na celu przedstawienie w aspekcie praktycznym sposobu wdrożenia nowych przepisów w urzędach oraz samorządowych jednostkach organizacyjnych.
- Omówimy zmiany w przepisach wewnątrzzakładowych oraz niezbędna do wdrożenia dokumentacja, ze szczególnym uwzględnieniem wniosków o pracę zdalną.
- Ponadto trener przedstawi inne obowiązki pracodawcy, w szczególności w zakresie bhp oraz zwrotu kosztów poniesionych przez pracowników w trakcie pracy zdalnej.

**Ekspertem prowadzącym spotkanie będzie** radca prawny przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Krakowie, doświadczony trener, praktyk zajmujący się na co dzień problematyką prawa pracy, pracownik administracji publicznej, absolwent kierunków: prawo i administracja Uniwersytetu Jagiellońskiego, prelegent na konferencjach naukowych oraz autor publikacji z zakresu prawa pracy, wykładowca na studiach podyplomowych „Kadry i płace” w Krakowskiej Szkole Biznesu Uniwersytetu Ekonomicznego.

Uczestnicy spotkania będą mieli możliwość przedstawienia kwestii problemowych, wymiany doświadczeń, zarówno z ekspertem prowadzącym spotkanie, jak innymi uczestnikami spotkania. Celem spotkania jest uzyskanie wielu cennych wskazówek i podpowiedzi, niezbędnych w codziennej pracy, dyskusji i uzyskania odpowiedzi na pytania od eksperta w zakresie praktycznego stosowania przepisów. Liczymy na Państwa aktywne uczestnictwo w spotkaniu.

Spotkanie będzie realizowane w formule stacjonarnej w sali szkoleniowej FRDL CS w Łodzi. Poniżej prezentujemy szczegółowy program, kartę zgłoszenia i informacje organizacyjne.

**Zapraszamy do zrzeszenia w Forum i udziału w najbliższym spotkaniu Forum!**

**Maja Pawlak**

Koordinator Forum Kadr  
FRDL Centrum Szkoleniowe w Łodzi

## Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr

### Wdrożenie w samorządzie zmian kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej i kontroli trzeźwości

28 marca 2023 r. 10.00 - 14.30

**W połowie lutego br. wchodzi w życie zmiany w Kodeksie pracy w zakresie kontroli trzeźwości pracowników, a na przełomie marca i kwietnia br. przepisy dotyczące pracy zdalnej.**

- Sesja Forum na celu przedstawienie w aspekcie praktycznym sposobu wdrożenia nowych przepisów w urzędach oraz samorządowych jednostkach organizacyjnych.
- Omówimy zmiany w przepisach wewnętrznych oraz niezbędną do wdrożenia dokumentację, ze szczególnym uwzględnieniem wniosków o pracę zdalną.
- Ponadto trener przedstawi inne obowiązki pracodawcy, w szczególności w zakresie bhp oraz zwrotu kosztów poniesionych przez pracowników w trakcie pracy zdalnej.

#### **Korzyści z uczestnictwa w sesji forum:**

- poznanie zmian Kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej oraz kontroli trzeźwości;
- uzyskanie wzorów najważniejszych dokumentów niezbędnych do wdrożenia pracy zdalnej;
- uzyskanie wiedzy w zakresie sposobu wdrożenia nowych przepisów u pracodawcy samorządowego;
- uzyskanie odpowiedzi na zgłaszane przez uczestników pytania;
- poznanie koniecznych do wdrożenia zmian w wewnętrznych przepisach prawa pracy.

#### **Podczas spotkania skoncentrujemy nasze rozważania na następujących zagadnieniach:**

1. Zmiany Kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej:
  - Nowa podstawa prawna wdrożenia pracy zdalnej.
  - Definicja pracy zdalnej.
  - Praca zdalna na polecenie pracodawcy – przesłanki.
  - Rozszerzona pisemna informacja o warunkach zatrudnienia w przypadku pracy zdalnej – wzór.
  - Równe traktowanie oraz przeciwdziałanie dyskryminacji przy pracy zdalnej – nowy obowiązek informacyjny pracodawcy.
  - Okazjonalna praca zdalna.
  - Tryb wdrożenia pracy zdalnej po zmianach.
  - Obligatoryjne elementy przepisów wewnętrznych.
  - Materiały i narzędzia pracy oraz instalacja i serwis sprzętu.
  - Zasady zwrotu kosztów związanych z pracą zdalną.
  - Obowiązek wypłaty ryczałtu oraz ekwiwalentu przy pracy zdalnej.
  - Szkolenia oraz pomoc techniczna.

- Kontrola pracy zdalnej.
- Obowiązki pracownika oraz pracodawcy w zakresie bhp ze szczególnym uwzględnieniem oceny ryzyka zawodowego oraz organizacji stanowiska pracy.
- Wykaz prac, których świadczenie nie może być realizowane zdalnie.
- Badanie okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy podczas pracy zdalnej.

## 2. Zmiany Kodeksu pracy w zakresie kontroli trzeźwości pracowników oraz osób świadczących pracę w ramach niepracowniczego zatrudnienia.

- Dopuszczalność przesiewowej kontroli pracowników na obecność alkoholu w organizmie.
- Niezbędne elementy regulacji wewnątrzzakładowej w zakresie kontroli trzeźwości pracowników.
- Nowy obowiązek informacyjny pracodawcy, dotyczący zarówno dotychczasowych, jak i nowozatrudnionych pracowników.
- Kontrola trzeźwości a badanie stanu trzeźwości.
- Dokumentowanie przebiegu badania.
- Obowiązki pracodawcy po stwierdzeniu spożycia przez pracownika alkoholu lub wykazania w trakcie kontroli stężenia alkoholu w organizmie ponad dopuszczalną normę.
- Przetwarzanie danych osobowych pracowników w trakcie realizacji procedur wewnątrzzakładowych, ze szczególnym uwzględnieniem dokumentacji w aktach osobowych pracowników.
- Odpowiedzialność porządkowa pracownika z tyt. naruszeń przewidzianych w ustawie – zmiana regulaminu pracy.
- Kontrola trzeźwości osób świadczących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy.

**Prowadzący:** Radca prawny przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Krakowie, doświadczony trener, praktyk zajmujący się na co dzień problematyką prawa pracy, pracownik administracji publicznej, absolwent kierunków: prawo i administracja Uniwersytetu Jagiellońskiego, prelegent na konferencjach naukowych oraz autor publikacji z zakresu prawa pracy, wykładowca na studiach podyplomowych „Kadry i płace” w Krakowskiej Szkole Biznesu Uniwersytetu Ekonomicznego.

## Prezentowane spotkanie realizowane jest w ramach sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum Kadr.

Udział w pracach Forum to jedna ze ścieżek rozwoju osobistego, jakże niezbędnego aby profesjonalnie realizować swoje obowiązki. To także możliwość wymiany doświadczeń pomiędzy uczestnikami spotkań Forum. Zachęcamy do współpracy Państwa współpracy, zrzeszenia się w ramach Forum i udziału organizowanych szkoleniach dedykowanych Forum Kadr.

### Czym są Fora działające przy regionalnych ośrodkach FRDL?:

- Fora samorządowe to autorski pomysł FRDL, szczególna forma pracy integrująca środowiska samorządowe wokół codziennych wyzwań i problemów oraz dobrych praktyk. Są one jednym z kluczowych elementów kształcenia ustawicznego kadr samorządowych i pracowników jednostek podległych.
- Fora przede wszystkim służą budowaniu wzajemnego wsparcia merytorycznego, poszerzaniu wiedzy, doskonaleniu warsztatu wykonywanego zawodu i piastowanej funkcji oraz prowadzenia konstruktywnego dialogu.
- Fora to platforma wymiany wiedzy i doświadczeń oraz możliwość zawodowej konsultacji.
- Fora posiadają coraz większy udział w rzecznictwie w zakresie uzgodnionych stanowisk i interesów.
- Fora prowadzą także działalność interwencyjną na rzecz swoich członków i świadczą pomoc w rozwiązywaniu problemów pojawiających się podczas wykonywania obowiązków służbowych w związku z pełnionymi funkcjami i zajmowanymi stanowiskami, dlatego cieszą się one stale rosnącym zainteresowaniem wśród samorządowców.
- Fora to to cyklicznie odbywające się szkolenia, dyskusje problemowe, konsultacje oraz wymiana doświadczeń pomiędzy członkami, stanowiące wsparcie dla środowiska zawodowego, służące poszerzaniu wiedzy, wymianie doświadczeń i informacji, a przede wszystkim doskonaleniu metod działania, w tym współpracy między członkami Forum.
- W pracach forów uczestniczą osoby, którym zależy na zdobywaniu wiedzy i doświadczeń, a przede wszystkim na swoim rozwoju i profesjonalizacji swojej pracy. O kierunkach aktywności każdego z forum decyduje zarząd wybierany przez jego członków, natomiast Ośrodki FRDL wspierają ich działania.

### Jak funkcjonuje Forum?:

- Podstawową formą działania Forum Kadr są sesje konsultacyjno-szkoleniowe z udziałem wysokiej klasy ekspertów - praktyków i wykładowców, w trakcie których omawiane są istotne zagadnienia dotyczące zasad funkcjonowania samorządu terytorialnego, a ofertę szkoleń tworzymy wspólnie - każdy uczestnik Forum ma prawo zgłosić zagadnienia merytoryczne, które stają się tematem kolejnych spotkań. Uczestnicy.
- Szczegółowy mechanizm funkcjonowania Forum opisują dokumenty dotyczące Forum znajdujące się w serwisie www FRDL CS w Łodzi pod adresem <https://frdl-lodz.pl/fora/forum-kadr/o-forum-3>

### Jak zapisać się do Forum?

- Aby zostać członkiem Forum należy przestać wypełnioną umowę i deklarację członkostwa dostępną na:
  - pocztą na adres: FRDL Centrum Szkoleniowe w Łodzi, Jaracza 74 90-242 Łódź
  - na adres poczty elektronicznej: [biuro@frdl-lodz.pl](mailto:biuro@frdl-lodz.pl)
- Dokumenty można pobrać ze strony dedykowanej Forum: <https://frdl-lodz.pl/fora/forum-kadr/dolacz-do-nas>

## INFORMACJE ORGANIZACYJNE I KARTA ZGŁOSZENIOWA

### Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr nt.: Wdrożenie w samorządzie zmian kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej i kontroli trzeźwości

28 marca 2023 r. Szkolenie w godzinach 10:00-14:30



**MIEJSCE:** Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi; ul. Jaracza 74.

**Cena udziału:** 519 PLN dla osoby nie zrzeszonej w Forum/w przypadku członka Forum wynosi 180 PLN

**Cena obejmuje:** Udział w profesjonalnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej, materiały szkoleniowe w wersji papierowej i elektronicznej, możliwość konsultacji z trenerem, przerwy kawowe i lunch.

**DANE DO KONTAKTU:** Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi ul. Jaracza 74, 90-242 Łódź; tel. (42) 307 32 38, fax: (42) 288 12 86 [biuro@frdl-lodz.pl](mailto:biuro@frdl-lodz.pl)

Nazwa i adres  
nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Imię i nazwisko  
uczestnika  
(mail/telefon)

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym TAK  NIE   
w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl-lodz.pl](http://www.frdl-lodz.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia  
na [www.frdl-lodz.pl](http://www.frdl-lodz.pl) lub mailem na adres [biuro@frdl-lodz.pl](mailto:biuro@frdl-lodz.pl) do 21 marca 2023 r.**

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji z udziału najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za udział niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_