

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH – AKTUALNY STAN PRAWNY

WAŻNE INFORMACJE:

Instytucja dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników od lat stanowi jedno z najbardziej problematycznych zagadnień w praktyce stosowania art. 122 ustawy – Prawo oświatowe. Zapraszamy Państwa na szkolenie, które koncentruje się na **uporządkowaniu obowiązującego stanu prawnego, wskazaniu bezpiecznych schematów decyzyjnych oraz omówieniu kluczowych problemów pojawiających się w praktyce gmin**, w tym w szczególności:

- relacji pomiędzy statusem pracodawcy a rodzajem egzaminu młodocianego,
- znaczenia kwalifikacji instruktora praktycznej nauki zawodu,
- skutków orzeczeń WSA dla decyzji o przyznaniu dofinansowania,
- obszarów najczęściej narażonych na zakwestionowanie przez SKO lub sądy administracyjne.

W trakcie szkolenia przeanalizowane zostaną kolejne kroki rozpatrywania wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników – od przyjęcia wniosku do wydania decyzji administracyjnej.

CELE I KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:

- **Praktyczne wsparcie gmin w stosowaniu aktualnego prawa – w sposób zgodny z ustawą, orzecnictwem oraz zasadą bezpieczeństwa prawnego organu.**
- Materiały szkoleniowe obejmują szeroki katalog przykładowych dokumentów powstających w trakcie realizacji procedury dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników, w tym aktualne przykłady decyzji administracyjnych przyznających dofinansowanie.
- **Na szkoleniu otrzymacie Państwo odpowiedzi, między innymi, na następujące pytania:**
 - Ile wynosi kwota dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników w 2026 roku?
 - Czy wniosek o dofinansowanie złożony przez spółkę cywilną musi być podpisany przez wszystkich wspólników?
 - Jakie dokumenty powinny zostać dołączone do wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników?
 - Jakie podmioty prowadzą działalność gospodarczą w ramach rzemiosła po nowelizacji ustawy o rzemiośle?
 - Jaki egzamin zdaje młodociany pracownik w sytuacji realizacji nauki zawodu u kilku pracodawców, posiadających różny status (będących i niebędących rzemieślnikami)?
 - Czy jednostka oświatowa może być pracodawcą dla młodocianego pracownika?
 - Czy wysokość dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika uzależniona jest od faktycznych kosztów poniesionych na ten cel przez pracodawcę?
 - Jaka jest różnica pomiędzy dofinansowaniem kosztów kształcenia młodocianego pracownika udzielanym pracodawcy będącemu przedsiębiorcą, a dofinansowaniem udzielanym osobie, która zlikwidowała działalność gospodarczą?
 - Czy dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika udzielone pracodawcy, który zawiesił działalność gospodarczą, stanowi pomoc de minimis?
 - W jakich przypadkach wymagane jest uzupełnienie Tabeli D *Formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis*?

PROGRAM:

1. Podstawa prawna przyznawania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników – analiza art. 122 ustawy Prawo oświatowe.
2. Omówienie przesłanek warunkujących uzyskanie przez pracodawcę dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika:
 - zawarcie umowy z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
 - prowadzenie instruktarzu przez osobę z odpowiednimi kwalifikacjami,
 - przystąpienie młodocianego pracownika do właściwego egzaminu.
3. **Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika w wysokości 100% kwoty dofinansowania** za przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego – bez konieczności jego zdania.
4. Różnica w egzaminowaniu młodocianych pracowników realizujących praktyczne przygotowanie zawodowe u pracodawcy będącego i niebędącego rzemieślnikiem, z uwzględnieniem orzecznictwa sądowego.
5. **Rozszerzona definicja pojęcia „rzemieślnik”** – analiza na podstawie przykładów.
6. Szczegółowe omówienie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu, na podstawie przepisów rozporządzenia w sprawie praktycznej nauki zawodu.
7. Wysokość dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników:
 - **obowiązujące zasady waloryzacji** kwot dofinansowania obowiązujących począwszy od 2025r.,
 - podwyższona kwota dofinansowania związana z nauką zawodu prowadzoną w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe – **zmiany od 2025 roku.**
8. Organizacja egzaminów zawodowych i czeladniczych i jej wpływ na terminy składania wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
9. **Wykaz dokumentów** dołączanych do wniosku przez pracodawcę ubiegającego się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
10. Materialno-prawny charakter terminu na złożenie przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
11. Różnica w warunkach przyznawania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników w odniesieniu do pracodawców będących i niebędących przedsiębiorcami.
12. Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników **jako pomoc de minimis**:
 - Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r *w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej w odniesieniu do pomocy de minimis*, obowiązujące od dnia **1 stycznia 2024 roku**,
 - obowiązki beneficjenta związane z ubieganiem się o *pomoc de minimis* – **szczegółowe omówienie zawartości formularza informacji przedstawianych przez przedsiębiorcę ubiegającego się o pomoc de minimis**,
 - dokumenty wydawane przez organ udzielający dofinansowania o charakterze *pomocy de minimis*,
 - sprawozdawczość realizowana przez podmioty udzielające *pomocy de minimis*,
 - obowiązek umieszczania informacji o udzieleniu pomocy publicznej na stronie Biuletynu Informacji Publicznej.
13. Wytyczne Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów w zakresie przyznawania przedsiębiorcom dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników jako pomocy publicznej.
14. Wybrane elementy procedury postępowania administracyjnego w sprawie przyznania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
15. Aktualne orzecznictwo w zakresie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
16. Przetwarzanie danych osobowych w postępowaniu o przyznanie pracodawcy dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika, w świetle RODO.

ADRESACI:

Pracownicy urzędów gmin oraz centrów usług wspólnych zajmujący się rozpatrywaniem wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników oraz inne osoby zainteresowane tematem szkolenia.

PROWADZĄCA:

specjalistka z zakresu funkcjonowania systemu oświaty oraz przepisów regulujących status nauczycieli i pracowników samorządowych, posiadająca ponad trzydziestoletni staż pracy między innymi na stanowiskach kierowniczych w wydziale oświaty urzędu miasta oraz centrum usług wspólnych. Autorka aktów normatywnych w randze uchwał rady gminy, zarządzeń organu wykonawczego gminy, decyzji administracyjnych. Trenerka szkoleń z branży oświatowej.

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych – aktualny stan prawny



Szkolenie stacjonarne realizowane w Opolskim Centrum Demokracji Lokalnej FRDL, ul. Krakowska 51 III piętro, 45-018 Opole



7 września 2026 r.

Szkolenie w godzinach 09:00-14:00



Cena: **520 PLN netto/os.** Przy zgłoszeniach do dnia **25 sierpnia 2026 roku** obowiązuje **cena 490 PLN netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe, certyfikat ukończenia szkolenia

DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Reguńskiego,
Opolskie Centrum Demokracji Lokalnej FRDL
ul. Krakowska 51 III piętro, 45-018 Opole
tel. 774544829, 699 902 532 mariola.walkowicz@frdl.org.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres Nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres Odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK ☐

NIE ☐

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.opole.frdl.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.opole.frdl.pl do 1 września 2026 r.

UWAGA! Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie faktury w KSeF.

Podpis osoby upoważnionej _____