

## **GRUPY PRACOWNIKÓW SZCZEGÓLNIIE CHRONIONYCH - ANALIZA PRZEPISÓW I SPOSOBÓW POSTĘPOWANIA**

### **WAŻNE INFORMACJE O SZKOLENIU:**

Podczas szkolenia przeanalizujemy zagadnienia związane z najważniejszymi grupami pracowników szczególnie chronionych.

- Opiszemy zakres ochrony.
- Wskażemy osoby, które mogą korzystać z ochrony przed zwolnieniem.
- Doprecyzujemy wyjątkowe okoliczności, które pozwalają pracodawcy na zakończenie zatrudnienia mimo obowiązującego okresu ochronnego.
- Rozstrzygniemy wątpliwości odnośnie zakresu, w jakim rozwiązanie umowy z pracownikiem szczególnie chronionym wymaga konsultacji ze związkami zawodowymi.
- Zwrócimy uwagę na okoliczności wskazujące na konieczność uzyskania zgody organizacji związkowej w celu prawidłowego rozwiązania umowy o pracę.
- Podpowiemy na co zwrócić szczególną uwagę podczas dokonywania konsultacji związkowej.
- Przyjrzymy się skutkom prawnym, które mogą dotyczyć pracodawcy w razie braku zachowania wymogów wynikających z przepisów prawa pracy.

Wszystkie zagadnienia omawiać będziemy w oparciu o praktyczne przykłady oraz aktualne orzecznictwo.

### **CELE I KORZYŚCI:**

- Dowiesz się:
  - Które grupy pracowników są chronione przed wypowiedzeniem oraz rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia?
  - Kiedy pracodawca może rozwiązać umowę o pracę z pracownikiem szczególnie chronionym?
  - Jakie są zasady prawidłowego prowadzenia konsultacji związkowej w przypadku wypowiedzenia oraz rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia?
- Poznasz zakres odpowiedzialności pracodawcy w razie naruszenia regulacji dotyczących rozwiązywania umowy o pracę z osobami szczególnie chronionymi.
- Nauczysz się prawidłowego prowadzenia przez pracodawcę konsultacji związkowej przy rozwiązaniu umowy o pracę.
- Przygotujesz się do ewentualnego postępowania kontrolnego prowadzonego przez Państwową Inspekcję Pracy.
- Poznasz najczęściej popełniane błędy i występujące nieprawidłowości zgodnie z przepisami prawa w przypadku podejmowania działań związanych ze stosunkiem pracy z osobami szczególnie chronionymi

### **PROGRAM:**

1. Rozwiązanie umowy o pracę z kobietą w ciąży:
  - W jakich sytuacjach dopuszczalne jest zakończenie zatrudnienia z kobietą w ciąży?
  - Czy i kiedy kobieta może domagać się anulowania porozumienia stron z powodu ciąży?
  - Czy pracodawca ma obowiązek wycofać wypowiedzenie, jeżeli kobieta zaszła w ciążę podczas trwania wypowiedzenia?
  - O czym należy pamiętać przy rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia?
  - W jakiej sytuacji umowa o pracę automatycznie wydłuża się do dnia porodu?
2. Urlop macierzyński, urlop rodzicielski i urlop ojcowski.
  - W jakich sytuacjach rozwiązanie umowy o pracę podczas jednego z takich urlopów jest zgodne z prawem?
  - Czy osoba powracająca do pracy po zakończeniu urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego lub ojcowskiego podlega ochronie przed rozwiązaniem umowy?
3. Urlop wychowawczy i obniżenie wymiaru czasu pracy:

- Jakie warunki muszą zostać spełnione, aby rozwiązać umowę podczas trwania urlopu wychowawczego?
  - Jak długo trwa ochrona przed rozwiązaniem umowy o pracę w przypadku obniżenia wymiaru etatu?
  - Czy osoby podczas urlopu wychowawczego lub pracujące w obniżonym etacie podlegają ochronie w przypadku zwolnień grupowych?
4. Czteroletnia ochrona przedemerytalna:
    - Jaki jest zakres ochrony pracowników, którzy znajdują się w wieku przedemerytalnym?
    - Czy zgodne z prawem jest wręczenie wypowiedzenia osobie, która wejdzie w okres ochronny dopiero podczas trwania wypowiedzenia?
    - W jakich sytuacjach dopuszczalne jest rozwiązanie umowy o pracę mimo obowiązywania tzw. czteroletniej ochrony przedemerytalnej?
  5. Chronieni działacze związkowi:
    - Którzy działacze związkowi podlegają ochronie przed rozwiązaniem umowy o pracę?
    - Jakie warunki muszą zostać spełnione, aby rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z chronionym działaczem związkowym?
  6. Społeczny inspektor pracy:
    - W jakich sytuacjach można rozwiązać umowę o pracę ze społecznym inspektorem pracy?
    - Czy ochrona obowiązuje również w przypadku, gdy społecznym inspektorem pracy została wybrana osoba będąca w okresie wypowiedzenia umowy o pracę?
  7. Wypowiedzenie umowy o pracę:
    - Które grupy pracowników są chronione przed wypowiedzeniem?
    - W jakich sytuacjach dopuszczalne jest wręczenie wypowiedzenia podczas trwania usprawiedliwionej nieobecności w pracy (np. zwolnienie lekarskie czy urlop)?
  8. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia:
    - Czy pracodawca może rozwiązać umowę o pracę podczas trwania usprawiedliwionej nieobecności w pracy, np. zwolnienie lekarskie, urlop wypoczynkowy?
    - Jakie działania ma prawo podjąć pracodawca w sytuacji ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych przez osoby szczególnie chronione?
  9. Konsultacja związkowa jako wymóg formalny przy rozwiązaniu umowy o pracę:
    - Jak krok po kroku powinna wyglądać konsultacja związkowa?
    - Kiedy pracodawca musi mieć zgodę organizacji związkowej na rozwiązanie umowy o pracę, a kiedy wystarczy zwykła konsultacja?
    - Jakie możliwości działania ma pracodawca, gdy pracownik, z którym ma zostać rozwiązana umowa przedstawia zwolnienie lekarskie?
    - Jakie są skutki prawne braku konsultacji związkowej?
    - Czy w przypadku braku związków zawodowych chęć rozwiązania umowy należy konsultować z przedstawicielami załogi?
  10. Skutki prawne naruszenia przepisów o rozwiązaniu umowy o pracę z pracownikiem podlegającym szczególnej ochronie:
    - Jakie roszczenia względem pracodawcy ma osoba, która została zwolniona z naruszeniem obowiązujących regulacji ochronnych?
    - Jakie działania może podjąć inspektor pracy w sytuacji rozwiązania umowy o pracę z osobą szczególnie chronioną?
  11. Podsumowanie. Dyskusja.

#### **ADRESACI:**

Pracodawcy, pracownicy działów kadrowo-płacowych.

#### **PROWADZĄCY:**

Ekspert w zakresie prawa pracy. Wieloletni pracownik Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, studiów podyplomowych z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w Szkole Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego w Chorzowie, a także studiów podyplomowych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy na Politechnice Śląskiej w Gliwicach. Ma doświadczenie zawodowe w charakterze rzeczownika prasowego oraz w pracy w dziale kadr. Od wielu lat prowadzi szkolenia z zakresu prawa pracy dla różnych grup odbiorców (m.in. osoby kierujące pracownikami, pracownicy działów kadr, społeczni inspektorzy pracy, studenci).

## GRUPY PRACOWNIKÓW SZCZEGÓLNIE CHRONIONYCH - ANALIZA PRZEPISÓW I SPOSOBÓW POSTĘPOWANIA



Szkolenie będziemy realizowali **w formie webinarium on line.**



**18 listopada 2024 r.**

**Szkolenie w godzinach 10:00-14:30**



**Cena: 449 PLN netto/os. Przy zgłoszeniu do 4 listopada 2024 r. cena wynosi 409 PLN netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

### CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line z możliwością zadawania pytań,  
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,  
certyfikat ukończenia szkolenia.

### DANE

**DO KONTAKTU:** Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Regulskiego  
ul. Księcia Witolda 7-9, 71-063 Szczecin  
tel. 725 302 316  
centrum@frdl.szczecin.pl

## DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK

NIE

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy: .....

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy: .....

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl.szczecin.pl](http://www.frdl.szczecin.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na [www.frdl.szczecin.pl](http://www.frdl.szczecin.pl) do 12 listopada 2024 r.**

**UWAGA!** Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_