

ŚWIADECTWA PRACY – PRZYGOTOWYWANIE, WYDAWANIE

WAŻNE INFORMACJE O SZKOLENIU:

Prawidłowe sporządzenie i wydanie świadectwa pracy jest obowiązkiem pracodawcy, a wszelkie błędy mogą prowadzić do konsekwencji prawnych, w tym roszczeń ze strony pracownika. W praktyce wiele problemów wynika z nieprecyzyjnej interpretacji przepisów lub ich nieznamość.

Opowiemy o wszystkich istotnych aspektach związanych ze świadectwem pracy, w tym:

- obowiązku wydania świadectwa pracy – kiedy pracodawca musi wydać dokument, a kiedy może się od tego obowiązku wstrzymać? Jakie są konsekwencje niewydania świadectwa na czas?
- treści świadectwa pracy – jakie informacje są wymagane, a które podawane są na wniosek pracownika? Jakie zmiany zostały wprowadzone w przepisach i jak prawidłowo sporządzić dokument?
- najczęstszych błędach i ich konsekwencjach – pomyłkach pojawiających się najczęściej w praktyce kadrowej? Jak ich unikać i co zrobić, gdy już się pojawią?
- sprostowaniu, wydawaniu kopii i nowego świadectwa pracy – kiedy i w jaki sposób pracownik może domagać się korekty świadectwa? Jak procedury obowiązują pracodawcę?
- tym, jak wygląda procedura w przypadku śmierci pracownika, zatrudnienia na podstawie kilku umów czy długoterminowego zwolnienia lekarskiego?

Podczas szkolenia będziemy bazować na obowiązujących przepisach Kodeksu pracy oraz aktualnych interpretacjach prawnych, a całość wzbogacona zostanie praktycznymi przykładami i rozwiązaniami, które pozwolą lepiej zrozumieć tematykę i uniknąć błędów w codziennej pracy.

CELE I KORZYŚCI:

Na szkoleniu dowiesz się:

- w jakim dniu wydać należy świadectwo pracy i jaki są wyjątki od obowiązku wydania świadectwa w ostatnim dniu zatrudnienia?
- co z obowiązkiem wydania świadectwa w przypadku kolejnej umowy; zagrożenia dla pracodawcy wynikające z obowiązków.
- jakie informacje podawane są w świadectwie a jakich nie należy w nim wskazywać?
- jak powinny być sformułowane poszczególne zapisy?
- kiedy i komu należy wydać kopię świadectwa?
- w jakich sytuacjach wydawane jest nowe świadectwo?

PROGRAM:

1. Wydawanie świadectw pracy:

- świadectwo wydawane w dniu zakończenia zatrudnienia,
- brak obowiązku wydania świadectwa pracy w związku z zakończeniem zatrudnienia – zawarcie kolejnej umowy lub zamiar zawarcia kolejnej umowy, konsekwencje niezawarcia kolejnej umowy w zakresie wydania świadectwa pracy,
- wydawanie świadectwa pracy w razie zgonu pracownika.

2. Przygotowanie i treść świadectwa pracy

- miejscowość i data, dane pracodawcy i pracownika,
- okresy zatrudnienia,
- wymiar czasu pracy pracownika w czasie trwania stosunku pracy,
- rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje,

- tryb i podstawa prawna lub podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy,
- okres, za który pracownikowi przysługuje odszkodowanie w związku ze skróceniem okresu wypowiedzenia umowy o pracę,
- zwolnienie z powodu siły wyższej,
- informuje o wykorzystanym urlopie wypoczynkowym,
- informacje o wykorzystanym urlopie opiekuńczym,
- wykorzystany urlop bezpłatny i podstawy prawne jego udzielenie,
- wykorzystany urlop ojcowski,
- wykorzystany urlop rodzicielski,
- wykorzystany urlop wychowawczy,
- okres, w którym pracownik korzystał z ochrony stosunku pracy pracując w obniżonym wymiarze czasu pracy zamiast korzystania z urlopu wychowawczego,
- zwolnienia od pracy na opiekę nad dzieckiem,
- liczba dni pracy zdalnej okazjonalnej,
- liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy,
- okres odbytej czynnej służby wojskowej lub jej formy zastępcze,
- okres wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze,
- wykorzystanie dodatkowego urlopu albo innego uprawnienia lub świadczenia, przewidzianego przepisami prawa pracy,
- okresy nieskładkowe,
- zajęcia wynagrodzenia za pracę,
- należności ze stosunku pracy uznane i nie zaspokojone przez pracodawcę,
- informacje podawane w świadectwie na żądanie pracownika,
- podpis pod świadectwem,
- pouczenie o uprawnieniach.

3. Wydawanie kopii i sprostowanie świadectwa.

4. Sytuacje, w których konieczne jest wydanie nowego świadectwa.

ADRESACI:

Szkolenie skierowane jest do pracowników działów kadr i HR, księgowości, właścicieli i pracowników biur rachunkowych, pracodawców, osób zajmujących się obsługą kadrową.

PROWADZĄCY:

Prawnik specjalizujący się w prawie pracy i ubezpieczeniach społecznych. Autor i współautor ponad 60 książek i trzech tysięcy artykułów z zakresu tej tematyki. Autor m.in. komentarzy do ustawy o pracownikach samorządowych i ustawy o służbie cywilnej, książek dotyczących czasu pracy. Wykładowca na licznych szkoleniach (przeprowadzonych ponad 5 tyś. godzin szkoleniowych).

Świadectwa pracy – przygotowywanie, wydawanie

Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



4 listopada 2025 r.

Szkolenie w godzinach 09:30-13:30



Cena: 449 zł netto/os. Przy zgłoszeniu do 17 października 2025 r. cena wynosi 409 zł netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia.

DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Regulskiego
Centrum Szkoleniowe FRDL
ul. Księcia Witolda 7-9, po.102, 71-063 Szczecin;
tel. +48 725 302 313, centrum@frdl.szczecin.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe) TAK ☐
NIE ☐

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.szczecin.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl.szczecin.pl do 31 października 2025 r.

UWAGA! Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____