

RUCH KADROWY W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH

WAŻNE INFORMACJE:

Maj w oświacie to kluczowy moment dla ruchu kadrowego, ściśle powiązany z zatwierdzaniem arkuszy organizacyjnych szkół na kolejny rok szkolny. Dyrektorzy placówek w tym czasie podejmują decyzje o zatrudnieniu, zwolnieniach lub zmianach warunków pracy nauczycieli, co z kolei wiąże się z koniecznością znajomości przepisów, stosowania zgodnych z prawem procedur, dotrzymania terminów i przygotowania odpowiednich dokumentów. **Proponujemy Państwu udział w szkoleniu, przygotowującym do właściwego przeprowadzenia zadań z zakresu ruchu kadrowego w szkołach i placówkach oświatowych.**

Podczas zajęć **ekspert, uczestniczący w postępowaniach sądowych związanych ze stosunkiem pracy nauczycieli, wskaże właściwą procedurę rozwiązywania stosunku pracy lub ograniczenia wymiaru etatu w oparciu o najnowsze orzecznictwo sądowe, przedstawi najczęściej popełniane błędy i nieprawidłowości oraz zasady postępowania w przypadku odwołania się nauczyciela od wypowiedzenia.**

CELE I KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:

- Przybliżenie i omówienie zasad postępowania w przypadku zmniejszającej się liczby godzin dla nauczycieli, likwidacji szkoły lub placówki, czy jej przekształcania, w szczególności w aspekcie zmian dotyczących organizacji szkoły (coraz mniej liczne roczniki).
- Wskazanie rozwiązań, możliwych do zastosowania w typowych sytuacjach praktycznych tj. wypowiedzenie w czasie nieobecności nauczyciela, czy przeniesienie do innej placówki.
- Omówienie zasad współdziałania ze związkami zawodowymi, w przypadku wypowiedzenia stosunku pracy nauczycielowi z przyczyn organizacyjnych, ustalanie kryteriów doboru nauczycieli do zwolnienia.
- Prezentacja możliwych sposobów uniknięcia rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem, dla którego brakuje godzin - uzupełniania etatu w innej szkole lub szkołach, przeniesienia do innej szkoły.
- Analiza szczególnej ochrony stosunku pracy nauczycieli w świetle najnowszego orzecznictwa sądowego.
- Możliwość konsultacji kwestii problemowych podczas szkolenia, uzyskania wskazówek i podpowiedzi.

PROGRAM:

1. Postępowanie w przypadku konieczności obniżenia wymiaru etatu nauczyciela:

- Zmiana treści umowy o pracę:
 - Porozumienie zmieniające warunki pracy.
 - Wypowiedzenie warunków zatrudnienia.
 - Odrzucenie proponowanych warunków zatrudnienia i jego skutki.
 - Odprawa przy wypowiedzeniu zmieniającym.
- Ograniczenie etatu nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania:
 - Tryb ograniczenia etatu i jego skutki.
 - Terminy składania propozycji ograniczenia wymiaru zatrudnienia i odpowiedzi nauczyciela.
 - Przydzielenie godzin po ograniczeniu zatrudnienia.
 - Zgoda na ograniczenie etatu a urlop dla poratowania zdrowia.
- Ochrona przedemerytalna nauczycieli – **NOWOŚĆ!**

2. Zmiana stanowiska nauczyciela:

- Określenie stanowiska pracy w przypadku nauczycieli – rodzaje stanowisk pedagogicznych i sposób zapisu w umowie o pracę lub akcie mianowania.
- Przeniesienie na inne stanowisko nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania.
- Łączenie pracy na różnych stanowiskach pedagogicznych.
- Ustalenie okresu obowiązywania zmian w zakresie stanowiska.

- Zmiana stanowiska a szczególna ochrona stosunku pracy.
- 3. Możliwe sposoby uniknięcia rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem, dla którego brakuje godzin:**
 - Uzupelnianie etatu w innej szkole lub szkołach:
 - Procedura i terminy.
 - Uzupelnianie etatu na innym stanowisku.
 - Zmiana liczby godzin zajęć w trakcie roku a uzupelnianie etatu.
 - Przeniesienie do innej szkoły:
 - Procedury dotyczące przeniesienia.
 - Świadectwo pracy w razie zmiany szkoły.
 - Dokumentacja pracownicza.
- 4. Procedura postępowania w razie konieczności wypowiedzenia nauczycielowi stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych:**
 - Współdziałanie ze związkiem zawodowym:
 - Ustalenie przynależności związkowej.
 - Konsultacja zamiaru rozwiązania stosunku pracy – zasady.
 - Forma wypowiedzenia:
 - Forma pisemna a postać elektroniczna.
 - Określanie przyczyny wypowiedzenia:
 - Przyczyna organizacyjna.
 - Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia.
 - Tryb ustalania kryteriów.
 - Doręczenie wypowiedzenia:
 - Odmowa odbioru wypowiedzenia przez nauczyciela.
 - Doręczenie w czasie nieobecności nauczyciela w pracy.
 - Termin na doręczenie wypowiedzenia w szkołach.
 - Skrócenie okresu wypowiedzenia i jego skutki.
 - Szczególna ochrona stosunku pracy nauczycieli w świetle najnowszego orzecznictwa sądowego:
 - Ochrona związana z usprawiedliwioną nieobecnością.
 - Ochrona przedemerytalna.
 - Ochrona związana z rodzicielstwem.
 - Ochrona związkowa i SIP.
- 5. Uprawnienia, wynikające z rozwiązania stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych:**
 - Odprawa pieniężna:
 - Sposób ustalania wysokości odprawy w zależności od podstawy zatrudnienia nauczyciela.
 - Podstawa rozwiązania stosunku pracy nauczyciela z przyczyn organizacyjnych a zakres uprawnień.
 - Odprawa za rozwiązanie stosunku pracy a odprawa emerytalna i inne świadczenia – po zmianach obowiązujących od 1.01.2026 r.
 - Stan nieczynny:
 - Termin na wniosek.
 - Korzyści stanu nieczynnego.
 - Przywrócenie do pracy ze stanu nieczynnego a dodatkowe zatrudnienie w tym okresie.
 - Stan nieczynny a odwołanie od wypowiedzenia.
- 6. Odpowiedzi na pytania uczestników.**

ADRESACI:

dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, pracownicy jednostek samorządu terytorialnego, odpowiedzialni za realizację zadań oświatowych, wydziałów oświaty, referatów, ZEAS-ów, CUW-ów, realizujący zadania z zakresu obsługi kadrowej nauczycieli, wszyscy zainteresowani tematyką szkolenia.

PROWADZĄCY:

dr nauk prawnych, specjalista z zakresu prawa pracy i prawa oświatowego, autor wielu publikacji w tej tematyce, wykładowca na kursach, szkoleniach i studiach podyplomowych z zakresu prawa pracy w szkołach i placówkach oświatowych. Wieloletni pracownik w jst. Obecnie prowadzi kancelarię prawną zajmującą się m. in. obsługą prawną jednostek oświatowych.

Ruch kadrowy w szkołach i placówkach oświatowych



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



18 maja 2026 r.

Szkolenie w godzinach 9:00-13:00



Cena: 479 PLN netto/os.

W przypadku zgłoszenia do 4 maja 2026 r. cena wynosi 449 PLN netto/os.

Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu online z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia.

DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Regulskiego Centrum Szkoleniowe FRDL ul. Księcia Witolda 7-9, po.102, 71-063 Szczecin; tel. +48 725 302 313, centrum@frdl.szczecin.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

dane do faktury

Nazwa i adres nabywcy

NIP Nabywcy

Nazwa i adres odbiorcy

NIP Odbiorcy

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK

NIE

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.szczecin.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl.szczecin.pl do 13 maja 2026 r.

UWAGA! Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie faktury w KSeF.

Podpis osoby upoważnionej _____