

PRACODAWCA A ZWIĄZKI ZAWODOWE. WZAJEMNE PRAWA I OBOWIĄZKI

WAŻNE INFORMACJE:

Powstanie organizacji związkowej w zakładzie pracy pociąga za sobą cały ciąg następstw w sferze indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Modyfikacji ulega spora część procedur związanych z tworzeniem i zmianą zakładowego prawa pracy oraz realizacją praw i obowiązków stron stosunku pracy.

Jednocześnie członkowie organizacji związkowej, zwłaszcza wchodzący w skład jej zarządu, uzyskują szereg uprawnień, do których respektowania zobowiązany jest pracodawca. Przy czym działania organizacji związkowej muszą mieścić się w granicach określonych przepisami prawa pracy, co stanowi kluczową przesłankę warunkującą możliwość korzystania z pełni praw związkowych.

Podczas szkolenia omówimy wzajemne relacje pomiędzy pracodawcą a funkcjonującą w jego przedsiębiorstwie organizacją związkową oraz ich przełożenie na prawa i obowiązki pracownicze. Poszczególne problemy zostaną omówione na tle orzecznictwa oraz poglądów prezentowanych w doktrynie, co umożliwi lepsze zrozumienie regulacji normujących zasady działalności związkowej oraz związanych z nią następstw w sferze indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.

CELE I KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:

Podczas szkolenia dowiesz się m.in.:

- Czy zgodne z prawem jest utworzenie tzw. żółtego związku zawodowego, którego celem jest pełna współpraca z pracodawcą?
- Czy można być członkiem więcej niż jednej organizacji związkowej działającej u danego pracodawcy i jakie wynikają z tego konsekwencje?
- Czy działaniem organizacji związkowej może zostać objęty pracodawca, którego za ledwie jeden z pracowników przystąpił do związku zawodowego w innym zakładzie pracy?
- Czy zakładową organizację związkową mogą utworzyć osoby, które świadczą pracę na rzecz danego pracodawcy w oparciu o umowy cywilnoprawne, tj. umowę zlecenie, umowę o świadczenie usług czy umowę o dzieło, albo odbywające praktykę lub staż?
- Czy w przypadku, gdy liczebność działającej u pracodawcy organizacji związkowej spadnie poniżej 10 członków organizacja ta automatycznie traci status zakładowej organizacji związkowej?
- Czy płatne zwolnienia od pracy w celu wykonywania doraźnej czynności wynikającej z funkcji związkowej są limitowane?
- Czy wyjazd członka zakładowej organizacji związkowej poza stałe miejsce pracy w celu wykonania zadań związkowych jest podróżą służbową, której koszty musi pokryć pracodawca?
- Czy doraźną czynnością związkową, na którą przysługuje płatne zwolnienie od pracy są szkolenia i kursy dla działaczy związkowych?
- Ilu działaczy zakładowej organizacji związkowej może uzyskać zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie tej organizacji?
- W jaki sposób ustalić krąg osób objętych szczególną ochroną trwałości stosunku pracy?
- Czy pracodawca na potrzeby ewentualnych przyszłych działań może cyklicznie występować do wszystkich organizacji związkowych z wnioskiem o przekazanie listy pracowników aktualnie korzystających z ich ochrony?
- Czy uzyskanie zgody na wypowiedzenie umowy o pracę działaczowi związkowemu „pochłania” powinność konsultacji w trybie art. 38 KP?
- Czy posiadana przez pracodawcę informacja o zgodzie na potrącanie składki związkowej zastępuje konieczności wystąpienia z zapytaniem, czy dany pracownik podlega ochronie związku zawodowego, na rzecz którego odprowadzana jest składka?
- Czy uprawnienie do kontrolowania przez związki zawodowe przestrzegania prawa pracy oznacza także prawo dostępu do informacji o wysokości indywidualnych wynagrodzeń pracowników?

- Czy pracodawca może odmówić udzielenia informacji o sytuacji ekonomicznej zakładu pracy w powołaniu na tajemnicę przedsiębiorstwa lub know-how?
- Czy organizacja związkowa może wymusić utworzenie regulaminu pracy lub regulaminu wynagradzania u pracodawcy, który nie jest objęty obowiązkiem ich tworzenia?
- Czy organizacja związkowa może zablokować wejście w życie regulaminu pracy, regulaminu wynagradzania, czy regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz zmian do tych regulaminów?
- Czy zakładowa organizacja związkowa ponosi negatywne konsekwencje (np. finansowe), jeżeli wyniki przeprowadzonych badań zleconych przez nią w trybie art. 29 ZwZawU nie potwierdzą występowania zagrożeń na stanowiskach pracy?
- Czy społeczna inspekcja pracy może zostać utworzona w zakładzie pracy, w którym nie funkcjonuje organizacja związkowa?
- Czy pracodawca może zakwestionować ważność wyboru społecznego inspektora pracy lub strukturę organizacyjną społecznej inspekcji pracy?
- W jakich przypadkach społeczny inspektor pracy może zostać zwolniony z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia?
- Czy pracodawca ma obowiązek zapewnienia wstępu na zakład pracy przedstawicielom „zewnętrznego” związku zawodowego?
- Na jakich zasadach pracodawca obowiązany jest udostępnić zakładowej organizacji związkowej pomieszczenia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania działalności związkowej?
- W jaki sposób ustalić reprezentatywność zakładowej i ponadzakładowej organizacji związkowej i jakim celom to służy?
- W jakich przypadkach może dojść do zawarcia tzw. porozumień kryzysowych?
- Jakie akty prawa zakładowego, poza układami zbiorowymi pracy, powinny być zgłaszane do Krajowej Ewidencji Układów Zbiorowych Pracy?
- Jakich spraw może dotyczyć spór zbiorowy?
- Jakie są przesłanki legalnej akcji strajkowej?
- Czy pracownik biorący udział w akcji strajkowej zachowuje prawo do wynagrodzenia?
- Jaką rolę mogą odegrać związki zawodowe w przypadku zwolnień grupowych?

PROGRAM:

1. Wolność związkowa:

- zakres podmiotowy prawa do koalicji, czyli kto może przystąpić do organizacji związkowej,
- przejawy naruszenia wolności związkowej,
- federacje i konfederacje związków zawodowych.

2. Zakładowa organizacja związkowa:

- procedura tworzenia organizacji związkowej,
- cykliczny obowiązek informacyjny w przedmiocie liczebności zakładowej organizacji związkowej.

3. Międzyzakładowa organizacja związkowa:

- powstanie,
- zakres uprawnień.

4. Uprawnienia działaczy związkowych:

- urlop bezpłatny na okres sprawowania funkcji związkowych,
- zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia do wykonania czynności doraźnej,
- prawo do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji działaczy związkowych, tzw. urlop związkowy.

5. Ochrona trwałości stosunku pracy działaczy związkowych:

- istota ochrony,
- zakres podmiotowy osób objętych ochroną.

6. Ochrona członków związku zawodowego:

- obowiązek konsultacji,
- konsultacja z art. 38 KP a zgoda na zwolnienie z pracy z art. 32 ZwZawU.

7. Sytuacje wymagające współdziałania z organizacją związkową w indywidualnych sprawach pracowniczych:

- wypowiedzenie zmieniające i definitywne,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia,
- odpowiedzialność porządkowa,
- rozwiązanie umowy o pracę z działaczem związkowym,
- rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem korzystającym ze szczególnej ochrony trwałości stosunku pracy z uwagi na likwidację lub upadłość pracodawcy.

8. Uprawnienia kontrolne związków zawodowych.

9. Społeczna Inspekcja Pracy:

- zadania SIP,
- wymagania od kandydatów na SIP,
- struktura i liczebność SIP,
- zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy SIP,
- ochrona trwałości stosunku pracy SIP.

10. Prawo dostępu do zakładu pracy przedstawicieli „zewnętrznego” związku zawodowego.

11. Wyposażenie rzeczowe związku zawodowego.

12. Pobór składek członkowskich.

13. Problem reprezentatywności:

- reprezentatywność zakładowa,
- reprezentatywność ponadzakładowa.

14. Obowiązek współdziałania z organizacją związkową:

- monitoring,
- okresy rozliczeniowe i rozkłady czasu pracy,
- plany urlopów,
- wykazy prac,
- komisja BHP,
- komisja pojednawcza.

15. Regulaminy i porozumienia:

- regulamin pracy,
- regulamin wynagradzania,
- regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- porozumienie/regulamin pracy zdalnej,
- porozumienia kryzysowe.

16. Układy zbiorowe pracy:

- zakres podmiotowy i przedmiotowy regulacji układowych,
- strony układu zbiorowego pracy,
- rokowania,
- kształtowanie treści i zmiany postanowień,
- rozszerzenie podmiotowe układu zbiorowego pracy,
- Krajowa Ewidencja Układów Zbiorowych Pracy,
- przypadki naruszenia przepisów ustawy.

17. Przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę.

18. Spór zbiorowy:

- etapu sporu zbiorowego,
 - rokowania,
 - mediacja,
 - arbitraż,
 - strajk,
- reguły akcji strajkowej,
- przypadki naruszenia przepisów ustawy.

19. Zwolnienia grupowe:

- przebieg procedury,
- porozumienie/regulamin zwolnień grupowych.

20. Odpowiedzi na pytania.

ADRESACI:

Pracodawcy i pracownicy, zwłaszcza działów kadr/HR, członkowie organizacji związkowych, a także inne osoby, które chcą poszerzyć swą wiedzę z omawianego tematu.

PROWADZĄCY:

doktor nauk prawnych, były wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy i członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, wykładowca, szkoleniowiec, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem.

Pracodawca a związki zawodowe. Wzajemne prawa i obowiązki



Szkolenie będziemy realizowali w formie **webinarium online**.



6 maja 2026 r.

Szkolenie w godzinach 9:00-14:00



Cena: 479 PLN netto/os. Przy zgłoszeniach do **23 kwietnia 2026 r.** obowiązuje **cena: 439 PLN netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu online z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia.

DANE

DO KONTAKTU: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Regulskiego Centrum Szkoleniowe FRDL ul. Księcia Witolda 7-9, po.102, 71-063 Szczecin; tel. +48 725 302 313, centrum@frdl.szczecin.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. **Imię i nazwisko uczestnika**, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. **Imię i nazwisko uczestnika**, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe) TAK
NIE

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.szczecin.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl.szczecin.pl do 4 maja 2026 r.

UWAGA! Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____