

Program Forum Pracowników Kadr

Zmiana warunków umowy o pracę oraz zasady rozwiązywania umowy o pracę w 2024 r.

11 marca 2024 r. 09.30 - 14.30

Cele i korzyści:

- Omówienie procedury zmiany warunków zatrudnienia określonych w umowie o pracę oraz zasad dotyczących jej rozwiązywania.
- Zdobywanie wiedzy niezbędnej do należytego stosowania obowiązujących przepisów regulujących zasady zmiany warunków umowy o pracę oraz zasady rozwiązywania umów o pracę.

Program:

1. Tryby zmiany warunków umów o pracę:
 - Porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia niż wynikające z umów o pracę: art. 91 KP, art. 231a KP.
 - Porozumienie zmieniające.
 - Wypowiedzenie zmieniające: wypowiedzenie warunków pracy i/lub płacy.
2. Tryby rozwiązywania umowy o pracę, ze szczególnym uwzględnieniem:
 - Porozumienia stron.
 - Rozwiązania bez wypowiedzenia: art. 52, 53, 55 KP.
 - Rozwiązania za wypowiedzeniem.
3. Ograniczenia i zakazy rozwiązywania umowy o pracę oraz zmiany jej warunków:
 - Najpowszechniejsze grupy pracowników objętych ochroną i okresy jej obowiązywania:
 - wiek przedemerytalny,
 - urlop wypoczynkowy i choroba,
 - kobiety w ciąży,
 - pracownicy korzystający z urlopów związanych z rodzicielstwem,
 - działacze związkowi,
 - Warunki uchylenia ochrony przed zwolnieniem.
4. Ustawa o tzw. zwolnieniach grupowych - ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników:
 - Jak ustalić stan zatrudnienia na potrzeby stosowania ustawy o zwolnieniach grupowych?
 - Jak prawidłowo przeprowadzić procedurę zwolnień?
 - Zwolnienia grupowe: tryb zbiorowy i indywidualny – różnice.
 - Odprawa pieniężna.
 - Ponowne zatrudnienie.
5. Podsumowanie. Dyskusja.

Prowadzący: Piotr Wąż, doktor nauk prawnych, były wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy oraz członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym (międzynarodowe prawo pracy), wykładowca, szkoleniowiec, konsultant, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem.