

## Program Forum Pracowników Kadr Osoba z niepełnosprawnością jako pracownik.

**21 maja 2024 r. 09.00 - 15.00**

### Cele i korzyści:

- Zapoznanie z systemem prawnym dotyczącym osób niepełnosprawnych.
- Wsparcie instytucji publicznej w procesie zatrudniania pracownika będącego osobą niepełnosprawną.
- Uzyskanie kompleksowej wiedzy w zakresie komunikacji z kandydatem do pracy będącym osobą z niepełnosprawnością.
- Przygotowanie zespołu do wprowadzenia do niego osoby z niepełnosprawnością jako współpracownika.
- Poznanie i przełamanie mitów i stereotypów w zakresie osób z niepełnosprawnością.

### Program:

#### 1. Status osoby z niepełnosprawnością w społeczeństwie.

- Niepełnosprawność - czyli co? Osoba z niepełnosprawnością – czyli kto?
- Mity i stereotypy na temat niepełnosprawności.
- Wybrane przepisy dotyczące niepełnosprawności
  - Dokumenty międzynarodowe i Unijne
  - Konstytucja RP
  - Konwencja o prawach osób niepełnosprawnych
  - Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej
    - Zapewnienie możliwości komunikowania się osobie niepełnosprawnej z instytucjami
- Publicznymi – ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.
- Wprowadzenie osoby z niepełnosprawnością do zespołu pracowniczego. Uwrażliwienie na niepełnosprawność.
- Praktyczny Savoir – vivre oraz zasady komunikacji z osobą z niepełnosprawnością.
  - Zasady podstawowe
  - Osoby niepełnosprawne intelektualnie
  - Osoby z niepełnosprawnością psychiczną
  - Osoby niesłyszące/niedosłyszące, z zaburzeniami mowy
  - Osoby niewidome/niedowidzące
  - Osoby niepełnosprawne ruchowo i niskiego wzrostu
  - Osoby z epilepsją
  - Osoby z chorobami układu oddechowego i krążenia
  - Osoby z chorobami układu pokarmowego
  - Osoby z chorobami układu moczowo-płciowego
  - Osoby z chorobami neurologicznymi/z porażeniem mózgowym
  - Osoby z innymi schorzeniami, z ukrytą niepełnosprawnością
  - Osoby z autyzmem
  - Osoby korzystające z pomocy psa asystującego/przewodnika

#### 2. Prawo pracy osób z niepełnosprawnością.

- Przepisy prawa pracy dotyczące osób z niepełnosprawnością.
- Chroniony i otwarty rynek pracy.
- System orzekania o niepełnosprawności. Rodzaje i stopnie niepełnosprawności.

- Moc wiążąca orzeczenia o niepełnosprawności w systemie prawa. Jak czytać i rozumieć orzeczenie o niepełnosprawności. Czy niezdolność do pracy osoby niepełnosprawnej to zakaz pracy?
  - Szczególne obowiązki i uprawnienia pracodawców w związku z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnością.
  - Niezbędne racjonalne usprawnienia.
  - Uprawnienia pracownicze osoby z niepełnosprawnością, a obowiązki pracodawcy.
    - Czas pracy osoby z niepełnosprawnością.
    - Praca w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej.
    - Wyłączenie stosowania przepisów dotyczących czasu pracy osoby z niepełnosprawnością.
    - Obowiązkowa przerwa.
    - Wynagrodzenie.
    - Dodatkowy urlop wypoczynkowy.
    - Płatne zwolnienia od pracy w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym oraz w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, itd.
- 3. Umowa o pracę z osobą z niepełnosprawnością.**
- RODO a osoba z niepełnosprawnością.
  - Proces rekrutacji osoby z niepełnosprawnością.
  - Ujawnienie informacji o niepełnosprawności.
  - Dostosowanie stanowiska pracy do potrzeb osoby z niepełnosprawnością.
  - Lista czynności przed dopuszczeniem osoby niepełnosprawnej do pracy
  - Kwestia zawarcie umowy o pracę.
  - Rozwiązanie stosunku pracy.
  - Zarządzanie konfliktami, dyskryminacja, molestowanie, mobbing w kontekście niepełnosprawności.
- 4. Dyskusja i pytania.**
- 5. Podsumowanie szkolenia.**

Prowadzący: **dr Michał Urban** - radca prawny. Od 2006 r. merytorycznie związany z pracą z osobami zagrożonymi wykluczeniem lub wykluczonymi. Prowadzi kancelarię radcowską specjalizującą się m.in. w prawie danych osobowych, prawie pracy i prawie rodzinnym. Szczególnym zainteresowaniem darzy prawo dotyczące osób z niepełnosprawnością, prawo pomocy społecznej oraz prawo antidyskryminacyjne. Doświadczony trener, szkoleniowiec i prelegent. Ekspert w zakresie prawa osób z niepełnosprawnością, orzeczenia o niepełnosprawności, renty socjalnej i renty z tytułu niezdolności do pracy. Długoletni pracownik merytoryczny pracujący bezpośrednio z osobami z niepełnosprawnością, a następnie dyrektor w jednej z największych organizacji pozarządowych zajmujących się osobami z niepełnosprawnością FUNDACJA INTEGRACJA.